



# **DVO visie en beleidsplan 2015 - 2020**

versie 02 / 01 sept. 2015

## Voorwoord

DVO is een gymnastiekvereniging met al vele jaren een redelijk constant ledenaantal van rond de 1100. In 2013 werd het honderdjarig bestaan gevierd met vele activiteiten. Na dit feestelijke jaar, waarin is teruggeblikt op gebeurtenissen uit het verleden, is het bestuur ook weer vooruit gaan kijken. DVO is een grote, gezonde en vitale vereniging, en dit willen we graag zo houden voor nu en in de toekomst. Omdat het bestuur steeds meer bestaat uit personen, die niet altijd een directe connectie met de werkvloer hebben, en men opgedane kennis en ervaringen uit het verleden niet wil verliezen en wil borgen, heeft het bestuur besloten een visie en beleidsplan te ontwikkelen en op te maken. Het moet voor iedereen duidelijk en inzichtelijk zijn waar DVO voor staat, wat de situatie is, welke regels er gelden, welke structuur en organisatie er is, wat de doelstellingen zijn en wat haar rol is in de breedste zin van het woord.

Daarom is het van groot belang om al die gegevens te verzamelen en op papier te zetten, zodat kennis van zaken kan worden overgedragen en DVO ook in de toekomst een grote, gezonde en vitale vereniging blijft.

In het kader van de visie en beleidsontwikkeling zijn er een aantal brainstormavonden georganiseerd waarop de deelnemers tientallen vragen hebben beantwoord. Daarop volgend hebben zij een lijst met vragen mee naar huis gekregen met het verzoek ook die te beantwoorden. De informatie, die hieruit is gekomen, is mee verwerkt in de visie en het beleidsplan voor de komende jaren.

Wat u hier voor u ziet is een eerste stap in de ontwikkeling naar een visie en beleidsplan voor de komende 5 jaar. Veel informatie zal nog een algemeen karakter hebben, maar zal waar nodig na verloop van tijd aangepast en aangevuld worden met meer specifieke data. Voor nu hoop ik dat de inhoud een positieve bijdrage zal leveren aan het succes van DVO in de toekomst.

Met sportieve groet,



Marc Leurs, clubmanager DVO

## Inhoudsopgave

### **Voorwoord**

### **Inhoudsopgave**

### **Huidige situatie**

- Ledenaantal
- Huidig sportaanbod
- Overzicht van leiding
- Overzicht van overig kader en vrijwilligers
- Overzicht van (neven)activiteiten van de vereniging
- Organogram

### **Samenvatting brainstormsessies**

- Imago
- Communicatie
- Doelgroepen
- Organisatie
- Swot (Sterke en zwakke punten)
- Locatie
- Opleiding en begeleiding

### **Visie**

- Doel

### **Lesgevend kader**

- Vaststelling eisen
- Leidingoverzicht
- Inzet leiding
- Opleiding
- Beloning

### **Aanbod**

- Beweegdiploma
- Buurtfunctie
- Speciale doelgroepen

### **Opleidingen**

### **Veiligheid**

- VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag)
- Vertrouwenspersoon
- Gedragsregels

### **Structuur**

- Organogram

### **Locatie**

### **Slotwoord**

## Huidige situatie

Dit is een weergave van feiten zoals die bekend zijn op het moment dat dit beleidsplan wordt geschreven. De volgende onderdelen zijn daarin opgenomen:

- Ledenaantal
- Huidig sportaanbod
- Overzicht van leiding
- Overzicht van overig kader en vrijwilligers
- Overzicht van (neven)activiteiten van de vereniging
- Organogram

### Ledenaantal

Het aantal leden per 1 januari 2015 bedroeg 1117.

### Huidig sportaanbod

DVO heeft een groot en breed sportaanbod, van recreatie- tot wedstrijdsport en voor jong en oud. Het grootste deel hiervan wordt gegeven in de eigen locatie aan de Esdoornlaan 2, maar ook wordt er getraind op andere locaties, zoals de turnhal en sporthal van de Sportboulevard, de gymzaal aan de Koloriet, de gymzaal aan de Van Schendelstraat en bij Sport+.

Hier volgt een overzicht van het huidige sportaanbod:

- Aerobics
- Basisstep-bodyshape
- Body-fit
- Step-aerobics basic
- Steps
- Kids-aerobics basisschool
- Jazzdance dames
- Ballet
- Streetdance
- Breakdance
- Springen
- Trampolinespringen
- Freerunning
- Circuittraining
- Combitraining
- Conditiegym dames/heren
- Gymnastiek dames/heren 60+
- Recreatiegymnastiek dames
- Zaalvoetbal heren 45+
- Ouder- en kindgym
- Kleutergymnastiek
- Turnen jongens
- Turnen meisjes
- Turnen dames
- Line-dance
- Kinderyoga
- Selectiegroepen turnen meisjes
- Selectiegroep trampolinespringen
- Selectiegroepen RG



## Overzicht van leiding

Het leidingteam van DVO bestaat momenteel uit 34 personen. We zijn niet alleen blij met het grote aantal leiding dat voor DVO actief is, maar ook met de vaak jarenlange inzet van deze leiding.

### Leiding recreanten:

- Connie Roodnat
- Gerda Kok
- Diane Jansen
- Wesley Pieper
- Sandra Volkert
- Mieke Dubois
- Patrick Piket
- Angelique Simon
- Diana Moreauw
- Femke Kok
- Tamara van der Sel
- Ben Kooijman
- Natasja Deurwaarder
- Sandra v.d. Assem
- Luka de Zeeuw
- Sophie Bansberg
- Lianne Visser
- Marc Leurs
- Viktoria Bougrimov
- Brenda Schot
- Nellie v.d. Horst
- Michelle von Nuland
- Bret Buddenberg
- Ingeborg Buntsma

### Leiding selectie:

- Ingeborg Buntsma
- Christel Markusse
- Astrid van Spanje
- Mirjam de Roon
- Martine van den Berg
- Wera de Jong
- Fenneke Nijenhuis
- Shauwni Vink
- Natasja Deurwaarder
- Helen Kanters
- Petra de Gast
- Lydia Tito
- Marc Leurs

## Overzicht van overig kader en vrijwilligers

Naast een enthousiast leidingteam zijn er vele mensen nodig en bezig om DVO draaiende te houden. Onderstaand overzicht is een opsomming van het kader en vrijwilligers in de huidige situatie.

### Bestuur

- |                                |                   |
|--------------------------------|-------------------|
| • Voorzitter                   | Mike Nijenhuis    |
| • Secretaris                   | Willi Al-Hilli    |
| • Penningmeester               | Frans de Bruin    |
| • Contributiebeheer            | Rene Blaak        |
| • PR, reclame en sponsoring    | Mike Nijenhuis    |
| • Intermediair bestuur-leiding | Theo Anröchte     |
| • Algemeen bestuurslid         | Astrid van Spanje |
| • Algemeen bestuurslid         | Leo Marinissen    |

### Vertrouwenspersoon

- Patricia Goudswaard

### Hoofd Technische Leiding

- Gerda Kok

### Clubmanager

- Marc Leurs

### Onderhoud/beheer DVO-gebouw

- Jack Kok

### Kantinecommissie

- Marian van den Heuvel
- Patrick Tito

### Clubkrantcommissie

- Elly Van de Voorde
- Addeke Muilwijk

### Diverse overige commissies waaronder

- DVO-Awards Gala-commissie
- Schoonmaak en onderhoudcommissie
- Sponsorcommissie
- Uitvoeringscommissie
- RG-commissie
- Jeugdcommissie

Vele andere vrijwilligers, waaronder juryleden, toestelcommissies, telcommissies, schoonmakers, sjouwers, begeleiders, klussers, etc.



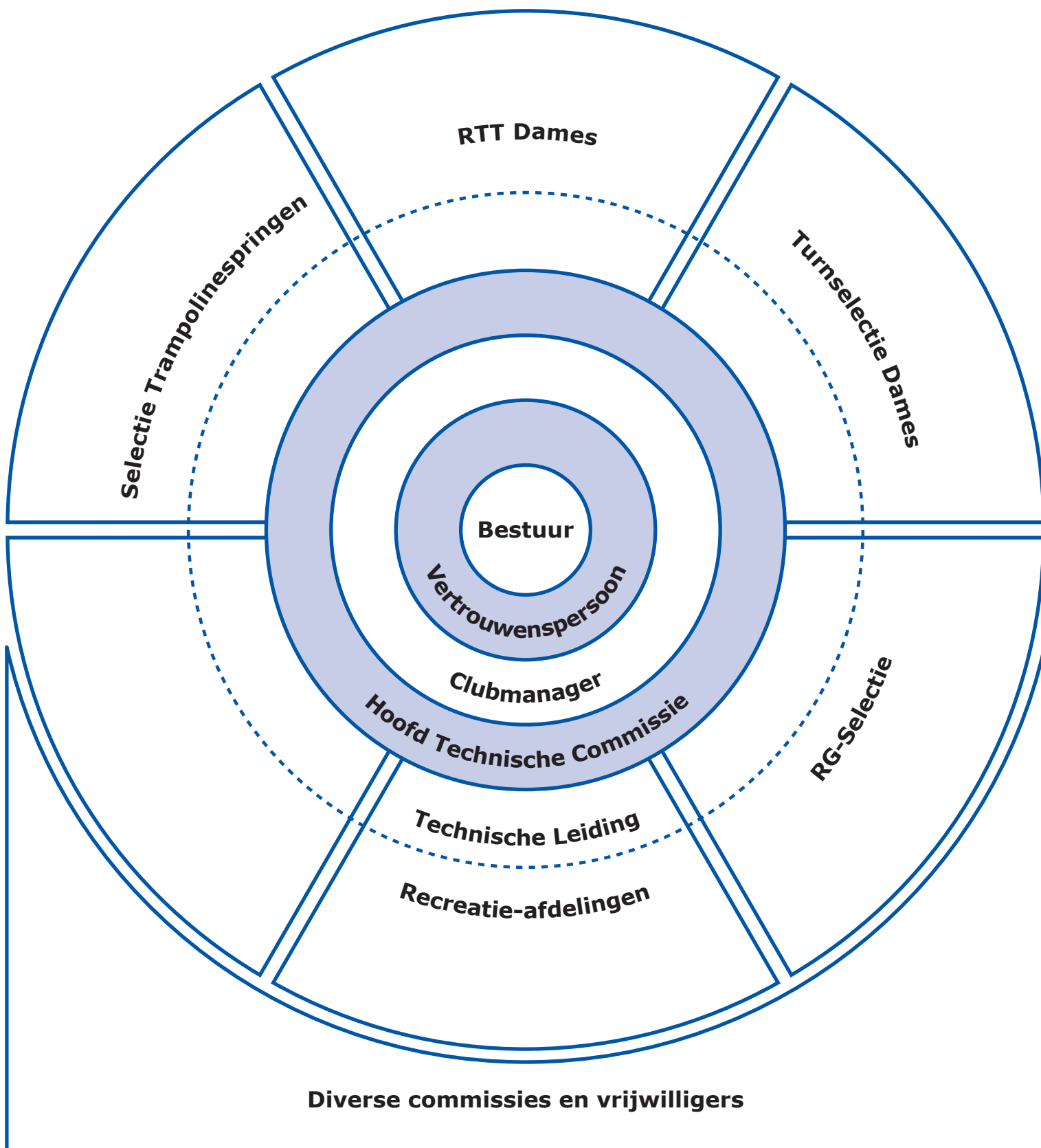
## Overzicht van (neven)activiteiten van de vereniging

Naast het ruime lesaanbod worden er ook tal van activiteiten door DVO georganiseerd waar leden en niet-leden aan deelnemen. Dit zijn o.a.:

- Clubkampioenschappen
- De grote clubactie
- Vrijwilligersavond
- Algemene ledenvergadering
- Nieuwjaarsreceptie
- DVO-Awards Gala
- Avondvierdaagse
- 3-kampen
- Springwedstrijden
- RTT-competitie
- RG-wedstrijden
- Wedstrijden turnen dames
- Sinterklaasviering
- Halloweenspooktocht
- Uitvoering (1x per 5 jaar)
- Zeskamp / Familiedag
- Paasmiddag / Knutselmiddag
- Jurycursussen
- Assistentcursus
- Leiderscursus
- Demonstraties
- Dansworkshop
- Dansshow Kunstmin
- Jongtalententest
- Klaverjascompetitie
- Leidinguitje

## Organogram

De huidige organisatiestructuur van DVO in een overzicht.







## Samenvatting brainstormsessies

In het kader van het komen tot een actueel en breed gedragen visie en beleidsplan zijn er een viertal brainstormavonden gehouden in februari en maart van dit jaar. Van de 75 personen uit de diverse geledingen van onze vereniging, die waren uitgenodigd, hebben er uiteindelijk 46 personen deelgenomen aan één van deze vier avonden. Op de avonden werden 36 vragen gesteld, die men zo goed mogelijk heeft proberen te beantwoorden en waar met elkaar over is nagedacht en gesproken. Na deze gezamenlijke brainstormsessies heeft men een tweede lijst met vragen thuisgestuurd gekregen met het verzoek om ook die te beantwoorden. Deze lijst bestond uit nog eens 39 vragen.

Op deze avonden is gebleken, dat het een goede zaak is om met betrokken leden stil te staan bij de vraagstukken die er liggen binnen de vereniging. Vaak wordt er in de dagelijkse praktijk vanuitgegaan, dat iedereen wel weet wat er gebeuren moet en wat er verwacht wordt van elkaar. Dat dit niet altijd zo eenvoudig en duidelijk is, blijkt als we vragen moeten beantwoorden die men zichzelf normaal gesproken niet stelt. Hoewel er altijd verschillende meningen zijn over de diverse onderwerpen -we zijn immers met veel verschillende mensen- is de constatering wel, dat er in de hoofdlijnen een duidelijke gezamenlijke gedachte heerst. Daar gingen we vooraf natuurlijk een beetje vanuit, zeker gezien de constante grootte van de vereniging en de stabiliteit binnen de organisatie en al haar activiteiten. Maar het is wel heel prettig om dat ook daadwerkelijk te kunnen meten.

Om alle vragen en antwoorden hier te behandelen is onbegonnen werk. Binnenkort zal het overzicht hiervan via een nog te bepalen kanaal in te zien zijn. Voor nu lichten we de volgende belangrijke punten eruit.

- Imago
- Communicatie
- Doelgroepen
- Organisatie
- Swot (Sterke en zwakke punten)
- Locatie
- Opleiding en begeleiding



## **Imago**

Het beantwoorden van vragen over ons eigen imago is lastig voor betrokken personen. Imago is namelijk iets van hoe buitenstaanders er tegenaan kijken. De vragen hierover zijn daarom opgesteld om erachter te komen hoe wij vinden, hopen of willen dat anderen over DVO denken.

Hieronder een samenvatting van punten die regelmatig benoemd worden:

- DVO is een grote, gezonde, toonaangevende vereniging.
- DVO is een bruisende, gezellige vereniging met veel betrokken leden.
- DVO heeft een kwalitatief hoog niveau van lessen.
- DVO is een actieve vereniging met een goede organisatie.
- Bij DVO kan je lekker sporten, van jong tot oud, waar plezier bovenaan staat.
- Bij DVO is iedereen welkom en voel je je veilig en thuis.
- Bij DVO kan iedereen zich op eigen niveau ontwikkelen.
- Bij DVO heerst er een groot clubgevoel. Men helpt elkaar en is trots op elkaars vooruitgang en resultaten.
- DVO staat niet stil en is gericht op de toekomst.
- DVO is een professionele vereniging.
- DVO straalt positiviteit uit. In trainingen maar ook in de omgang met elkaar.
- DVO biedt een enorme variatie aan lessen. Van recreatie tot topsport.
- DVO is een vereniging waar men bewust voor kiest.
- DVO heeft goed opgeleid kader met verstand van zaken.
- DVO is een vereniging voor de hele familie.
- DVO is een vereniging waar men betaalbaar kan sporten.

## **Communicatie**

Een heel belangrijk punt van aandacht betreft de communicatie. Dit bepaalt voor een groot deel of een organisatie werkt, succesvol kan zijn en kan voortbestaan. Hoe groter de vereniging wordt, des te belangrijker is het om de communicatiestructuur duidelijk te maken en te zorgen, dat men blijft communiceren met elkaar.

Tijdens de sessies is gebleken, dat er een groot verschil is in de beleving van de huidige communicatie. Voor sommige leden is de communicatie prima, voor anderen schiet deze tekort. Leden, die regelmatig te maken hebben met bestuur, kader en commissies, weten meestal wel waar men moet zijn en vinden de communicatie redelijk tot goed. Leden, die minder vaak contact hebben binnen de vereniging, weten niet altijd waar men moet zijn met hun vragen en problemen of krijgen niet de juiste informatie binnen om bij de goede persoon terecht te komen. Er is hier nog voldoende ruimte om verbeteringen aan te brengen. Daarnaast is het ook van belang, dat men op de juiste manier met elkaar communiceert. Er schuilt bijvoorbeeld een gevaar in het steeds meer alleen communiceren via e-mail, waarbij door het ontbreken van persoonlijk contact, de kans bestaat, dat teksten op de verkeerde manier worden geïnterpreteerd. Een conflict is dan al snel ontstaan. Belangrijk is dus ook in welke sfeer men met elkaar communiceert.

Een aantal punten die n.a.v. de vragen voorbij zijn gekomen wat betreft communicatie:

- Respectvol met elkaar omgaan.
- Openheid van zaken en transparantie. Integer en eerlijk.
- Minder commentaar hebben op elkaar. Constructieve op- en aanmerkingen.
- Duidelijke communicatielijnen en -regels. Wie is waar verantwoordelijk voor.
- Alles moet bespreekbaar zijn, zowel positieve als negatieve punten.
- Communicatie moet gericht zijn op helpen van elkaar en de club.
- Toegankelijkheid van leden naar bestuur moet vergroot worden.
- Voorkomen dat stappen worden overgeslagen. Communiceren naar de juiste persoon.
- Aantal vergaderingen beperken tot wat echt nodig is.
- Hogere bezettingsgraad leidingvergadering.
- Meer communicatie face-to-face. Misverstanden voorkomen.
- Gerichtte communicatie per onderwerp.
- Voorkom negatieve communicatie die persoonsgericht is.

## Doelgroepen

Het lesaanbod bij DVO is heel divers en groot in aantal. Voor iedereen, die wil bewegen en aan sport wil doen, is er een mogelijkheid. Wel moeten we blijven kijken of het huidige aanbod aansluit bij de wensen en eisen van de leden en de potentiële nieuwe leden. Gaan we wel goed om met actuele veranderingen in de maatschappij, haken we in op trends, blijven we vernieuwend of verzanden we in het oude kunstje? Moeten we wel meedoen met het aanbieden van een steeds gevarieerder programma of is het beter om minder te doen, maar dan wel op een heel goede manier?

Ook wordt er steeds meer verwacht, dat we als vereniging een rol gaan spelen in de participatiemaatschappij, waarmee nieuwe doelgroepen kunnen worden aangeboord.

Wat zien wij als doelgroepen en aandachtspunten?

- Alle leeftijden en niveaus.
- Iedereen die actief wil zijn en graag wil sporten.
- Iedereen met of zonder beperking.
- Recreanten en topsporters.
- Leden in de leeftijd van 12 tot 20 jaar moeten extra aandacht krijgen.
- Leden in de leeftijd van 30 tot 60 jaar bereiken door aantrekkelijk lesaanbod.
- Inspelen op trends en rages.
- Kinderen van leden, ex-leden en niet-leden.
- Gepensioneerden.
- Meer jongens en mannen.
- Lessen voor speciale doelgroepen (zoals gehandicapten, BSO, schoolkinderen, bejaarden).
- Andere lidmaatschapsvormen voor speciale doelgroepen (zoals werkende of studerende mensen, korte overzichtelijke workshops, strippenkaart).
- Lessen speciaal voor ex-selectieturners en -turnsters.



Afhankelijk van het lesaanbod en de doelgroepen heeft DVO een aantal taken te verwezenlijken. Deze worden verdeeld in kerntaken en neventaken. Uiteraard zijn de kerntaken die taken, die de vereniging moet uitvoeren. Neventaken zijn meer extra of bonustaken, die worden uitgevoerd om de leden een extra service te bieden.

Wij zien als kerntaken o.a.:

- Zorgen voor een gezonde en fitte vereniging.
- Behouden van alle leden en vrijwilligers.
- Bieden van een grote diversiteit aan disciplines binnen de sporten, die onder de KNGU-paraplu vallen.
- Lichamelijke en motorische opvoeding voor jong en oud.
- De kwaliteit van de lessen op een hoog niveau houden.
- Nieuwe ontwikkelingen blijven volgen en up-to-date blijven.
- Zorgen voor genoeg en geschoolde leiding.
- Samenwerking zoeken met organisaties en instellingen die ons versterken.
- Behouden van het clubgevoel.
- Groot aanbod recreantengym met een groot aantal leden als brede basis.
- Excelleren met een aantal wedstrijdgroepen.
- Organiseren van wedstrijden, demonstraties en uitvoeringen.
- Begeleiding en opleiding van trainers, leiding, hulpleiding en juryleden.

Wij zien als neventaken o.a.:

- Jeugdactiviteiten, vrijwilligersactiviteiten, kantinebeheer, locatie-onderhoud.
- Mensen betrekken bij het besturen van de club.
- Activiteiten organiseren buiten de reguliere lessen om voor alle leeftijden, zoals sport- en speldag.
- Sociale betrokkenheid stimuleren. Het familiegevoel en clubgevoel behouden en vergroten.
- Meer reclame, bekendheid vergroten. Naamsbekendheid vergroten bij bedrijven, stichtingen, scholen, andere sporten.
- Meer buurtfunctie, binding met wijkbewoners. Wijkcentrum ook voor niet-leden.
- Gesprekspartner voor gemeente voor taken op gebied van welzijn en sport.
- Opvang voor jeugd onder 10 jaar. Meer taken overnemen van scholen (gemeente/BSO). Sporten voor projecten als obesitas, BSO.

## Organisatie

DVO beschikt over een sterke organisatie van betrokken leden, leden die zich hard inzetten voor de club, leden die zich gedurende lange tijd beschikbaar stellen en leden met kennis van zaken. Gevaren voor de organisatie zijn o.a., dat er te veel op de schouders ligt van een klein groepje, dat de aanwas van nieuwe en jonge mensen binnen een organisatorische functie stagneert en eilandvorming binnen de diverse afdelingen. Met het groter worden van de vereniging moet een bestuur vooral bezig zijn met besturen, begeleiden, beleid uitzetten en bewaken, uitvoering doorschuiven naar verschillende afdelingen en commissies, maar wel de eindverantwoording houden.

Een aantal punten die ter sprake kwamen m.b.t. het bestuur:

- Bestuur moet innovatief zijn.
- Aanspreekbaar bestuur. Bekend bij leden.
- Visie moet transparant zijn en de koers moet duidelijk zijn.
- Communicatief vaardig. Openheid van zaken geven.
- Harmonie binnen bestuur en club.
- Ruimte geven voor inbreng vanuit leiding en leden.
- Meer bedrijfsmatig van opzet om alle taken te kunnen uitvoeren.
- Samenstelling moet dynamisch zijn. Jong en oud en gericht op verschillende taken.
- Meer aandacht voor begeleiding van leiding.
- Richtlijnen aanscherpen waar een ieder zich aan moet houden.
- Openstaan voor meningen en adviezen, maar bestuur beslist uiteindelijk.
- Commissies krijgen meer verantwoordelijkheid en zijn uitvoerend, bestuur houdt overzicht en blijft eindverantwoordelijk.
- Betrokken bestuur met connectie met turnwereld.

Een aantal punten die ter sprake kwamen m.b.t. de organisatiestructuur:

- Moet duidelijk zijn voor iedereen. Alles goed omschreven op papier.
- Overzichtelijke structuur, wie doet wat en wie is verantwoordelijk. Duidelijke aanspreekpunten.
- Een bestuur voor de grote lijn en kaderstelling. Commissies nemen meer werk uit handen van bestuur. Functies en taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheid vastleggen.
- Werken volgens beleid en visie.
- Goede balans tussen jong en oud binnen de organisatie.
- Duidelijke communicatiestromen tussen schakels.
- Bredere taakverdeling. Betere verdeling wie waar verantwoordelijk voor is.
- Iedereen op dezelfde manier benaderen.

## Swot (sterke en zwakke punten)

De sterke en zwakke punten van de vereniging zijn heel moeilijk vast te leggen, omdat dit vaak heel subjectief is. Wat voor de één een sterk punt is, vindt een ander een zwak punt. Ook kan een punt in een situatie als sterk gezien worden, terwijl die in een andere omstandigheid juist weer een zwak punt aangeeft. Het is dus geen zwart-wit verhaal.

Een aantal punten die als zwak worden aangegeven:

- Weinig onderlinge samenwerking tussen leiding. Actievere kennisoverdracht tussen leiding en hulpleiding is wenselijk.
- Weinig samenhang bij de recreantengroepen.
- Veel meningen, weinig aanpakkers. Er is meer daadkracht nodig.
- Communicatie kan beter. Te weinig communicatie.
- Jaarlijkse schoonmaak gebouw beter bekend maken.
- Promotie naar buiten toe kan beter.
- Er wordt soms slecht/te weinig geluisterd naar elkaar.
- Losse/te weinig structuur waardoor eilandvorming en vrijblijvendheid ontstaat.
- Leiding werkt zeer individueel en gaat teveel haar eigen gang.
- Isolatie (geluidsoverlast) eigen zaal.
- Accommodatie wordt te klein. Eigen zaal zit vol, geen ruimte voor extra uren.
- Door eigen zaal teveel gericht op Dubbeldam.
- Lage zaal niet geschikt voor RG en trampoline.
- Toestroom nieuwe jeugdleden stagneert.
- Contact tussen leiding niet altijd positief.
- Moeilijk kunnen veranderen. Hang naar vroeger.
- Grootte van de club zorgt soms voor minder betrokkenheid. Men kent elkaar niet.
- Geen eigen turnhal met permanente inrichting.
- Meer aandacht vanuit het bestuur voor de vrijwilligers.
- Kleine kern mensen die veel taken doen.
- Weinig aanwezigheid/betrokkenheid bij vergaderingen.
- Verschillende locaties zorgt voor verwijdering. Meer centraal bij DVO-gebouw.

Een aantal punten die als sterk worden gezien:

- Veel betrokken mensen. Veel vrijwilligers die zich inzetten voor de vereniging.
- Saamhorigheidsgevoel. Hart voor elkaar.
- Prachtig eigen gebouw, mooie en schone zaal. Eigen kantine en thuishonk.
- Goede leiding. Leidingcorps waar kwaliteit en scholing hoog in het vaandel staat.
- Goed bestuur.
- Gedrevenheid harde kern.
- Enthousiasme.
- Goede samenwerking.
- Veel communicatie en overleg.
- Opzoeken plaatselijke media.



- Voor jong en oud.
- Netheid van werken.
- Gaan met de tijd mee.
- Goed geworteld in Dubbeldam.
- Goed in recreantengym en in wedstrijd sport.
- Sfeer, gezelligheid. Thuiskomen.
- Groot lesaanbod. Diversiteit in lessen.
- Leden langdurig lid.
- Financieel onafhankelijk.
- Serieus. Lessen met "regels".

## **Locatie**

DVO is traditiegetrouw een club uit Dubbeldam. Op de avonden is duidelijk naar voren gekomen, dat dat altijd zo moet blijven. De huidige locatie voldoet aan die belangrijke voorwaarde en is ook een belangrijk punt van onderscheid met andere verenigingen. De luxe van een eigen locatie, zoals wij die hebben, is een heel sterk punt, dat mede verantwoordelijk is voor het succes van onze vereniging. Wel merken we, dat dat succes ook zwakke punten met zich meebrengt. Aan de ene kant omdat de ruimte vol raakt, waardoor niet alle disciplines kunnen doorgroeien en zich blijven ontwikkelen. Aan de andere kant omdat de steiging van het niveau bij sommige disciplines andere eisen stelt aan de accommodatie, waardoor zij ook niet meer uit de voeten kunnen in de eigen locatie. Hierdoor wordt er ook buiten de eigen locatie getraind, wat weer als nadeel heeft dat de betrokkenheid tussen leden en groepen onderling vermindert.

Een ander punt is dat het recht van opstal van de huidige locatie over 16 jaar afloopt. Het is dus van belang om nu al na te gaan denken over wat we in de toekomst willen en nodig hebben om een gezonde vereniging te blijven, en hoe dat te realiseren is in Dubbeldam.

## **Opleiding en begeleiding**

In de sessies is ook gebleken, dat er meer aandacht moet komen voor opleiding van leiding, hulpleiding en juryleden. Niet alleen door meer en beter gerichte cursussen aan te bieden en naar DVO te halen, maar vooral door meer interne kennisoverdracht. Binnen ons leidingcorps zit heel veel kennis die we kunnen gebruiken. Het delen van die kennis tussen de leiding van verschillende disciplines is een veel gehoorde wens en moeten we stimuleren. Daarnaast is het ook belangrijk om nieuwe leiding goed te begeleiden om hun taak te kunnen uitvoeren. Het is natuurlijk ook een taak van de leiding zelf om actief te werken aan de eigen verbetering en het vergroten van hun kennis.

DVO staat bekend om kwalitatief goede lessen met vakkundige en opgeleide leiding. De meerderheid vindt dit ook een voorwaarde die vastgehouden moet worden. Er zullen dan ook richtlijnen gaan komen waar leiding van DVO aan moet voldoen om te kunnen lesgeven bij onze vereniging.

## Visie

***DVO is een gymnastiekvereniging waar iedereen, van jong tot oud, op een veilige, gezonde en kwalitatief goede manier verantwoord een gymnastische sport kan beoefenen.***

***Zowel op recreatief niveau als op wedstrijdniveau probeert zij het beste na te streven binnen de mogelijkheden die er zijn, zolang dit niet het voortbestaan van de vereniging in gevaar brengt.***

***Ooit Door Vrienden Opgericht wil de vereniging blijven uitdragen, dat er plek is voor iedereen, dat we een ontmoetingsplaats zijn, dat we een plek zijn voor ontspanning en gezelligheid, dat we een plek zijn om onze grenzen te verleggen, een plek om energie op te doen, een plek om stoom af te blazen, een plek waar vriendschappen ontstaan, een plek om te delen en een plek waar iedereen zich thuis kan voelen.***

## Doel

Het doel van DVO is om de functie, die het heeft verworven sinds haar oprichting in 1913, te behouden, te verbeteren en uit te breiden. Vanuit haar thuisbasis in Dubbeldam wil zij actief de gymnastische sporten promoten, ondersteunen en aanbieden aan een zo groot mogelijke doelgroep in de regio Dordrecht en omgeving.

Daarnaast wil het haar rol als ontmoetingsplek voor mensen uit alle lagen van de bevolking handhaven, verduidelijken en verstevigen.

Om dit doel en deze visie te kunnen waarborgen is het belangrijk om alle mogelijkheden, die er zijn, goed te benutten en waar het kan nieuwe mogelijkheden te creëren. Veel hangt af van voldoende financiële middelen en mankracht om de uitvoering te verzorgen. Het is daarom van belang, dat we ons blijven inzetten om een groot ledenaantal te behouden, zowel voor voldoende inkomsten, als voor het verkrijgen van voldoende actieve, betrokken leden en vrijwilligers. Vandaar dat de breedtesport altijd de prioriteit krijgt bij DVO. Waar mogelijk heeft DVO wel de ambitie om in een aantal disciplines te excelleren door middel van selectiegroepen.



## Lesgevend kader

DVO staat al jaren bekend om de hoge kwaliteit van de lessen en haar leiding. Dit straalt zij niet alleen tijdens de lessen uit, maar ook op wedstrijden en demonstraties in de regio en daarbuiten. Regelmatig krijgt zij complimenten van ouders, juryleden en andere verenigingen over de netheid van werken, de uitvoering van de juiste elementen en het niveau dat ieder jaar groeit. Daarnaast valt ook op, dat dit gepaard gaat met een goede sfeer en veel plezier van zowel leiding als leden. Dit is een kostbaar goed en een belangrijk gegeven voor het succes van onze vereniging. Het is DVO er dan ook alles aan gelegen dit zo goed mogelijk te waarborgen.

Dit resulteert daarin, dat DVO van mening is, dat iedere leidinggevende voor een groep moet beschikken over de juiste diploma's, licenties of certificaten om les te mogen geven aan die groep.

Dit is al jaren een ongeschreven wet bij DVO en gelukkig heeft het grootste deel van ons leidinggevend kader de juiste papieren in haar bezit. Wel merken we door de groei en de grootte van de vereniging, dat het overzicht hierop is verminderd, en dat, mede door een tekort aan geschoolde leiding, het vaker voorkomt dat er nieuwe leiding wordt ingezet, die niet of nog niet over de juiste papieren beschikt.

Om de hoge kwaliteitsnorm van DVO te handhaven moeten we dan ook zorgen, dat dit geen tendens wordt. Daarnaast is het belangrijk voor de goede naam van DVO en onze professionele uitstraling, o.a. in de media, dat wij kunnen laten zien dat wij altijd gebruik maken van gekwalificeerd kader.

We gaan dit op de volgende manier bewerkstelligen:

- **Vaststelling eisen**

Per groep of soort les wordt er vastgesteld wat de eisen zijn om les te mogen geven.

- **Leidingoverzicht**

Er wordt een overzicht gemaakt van alle leiding, die werkzaam is bij DVO. Aan welke groepen wordt lesgegeven, hoeveel jaar ervaring is er, welke opleidingen en bijscholingen zijn gevolgd? Dit overzicht moet jaarlijks verversen en aangevuld worden. Daarnaast moet leiding goed doorgeven als er een nieuwe cursus, bijscholing of opleiding is gevolgd, zodat informatie up-to-date blijft.

- **Inzet leiding**

Veranderingen in leiding moeten altijd eerst voorgelegd worden aan de Technische Leiding en het bestuur. Zij alleen mogen besluiten of iemand wel of niet leiding mag worden van een groep. Dit geldt tevens voor het inzetten van (nieuwe) leiding als vervanging in geval van ziekte of afwezigheid. Dit moet gemeld worden en in het geval van niet bekende of standaard invalleiding moet hier eerst toestemming voor gegeven worden door TL en bestuur.

## ● Opleiding

Om leiding te stimuleren zich te laten opleiden en zich te verbeteren en op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen, deelt DVO mee in de kosten van de bedoelde opleiding, cursus, bijscholing of workshop. De deelnemer dient eerst zelf de rekening te betalen en krijgt na afronding via declaratie 75% hiervan terug van DVO. Ook hierbij is het verplicht vooraf eerst toestemming te vragen aan de TC en het bestuur, alvorens gebruik te kunnen maken van deze regeling. Als DVO toestemming heeft verleend voor het volgen van de bedoelde opleiding, zal zij haar deel van de kosten op zich nemen. Aan deze regeling zijn bepaalde voorwaarden verbonden.

Daarnaast probeert DVO het voor leiding en leden makkelijker te maken om opleidingen en cursussen te volgen. Door de KNGU zijn we benoemd tot opleidingscentrum en middels deze samenwerking kunnen we ervoor zorgen, dat er meer opleidingen in Dordrecht georganiseerd worden en hebben we enige invloed op welke opleidingen dat zijn. Hiermee wordt het voor ons kader makkelijker om deel te nemen en sluit dit ook beter aan bij de wensen van ons kader.

## ● Beloning

Een volgende manier om leiding te stimuleren opleidingen te volgen, kennis te vergroten en meer betrokken te zijn bij de vereniging, is de keuze om vanaf seizoen 2015-2016 te starten met een gedifferentieerd vergoedingssysteem. Het tarievenstelsel, dat nu bestaat uit één tarief voor leiding en één tarief voor hulpleiding, zal worden uitgebreid naar meerdere tarieven. Afhankelijk van opleiding, diploma's en licenties, functie, leeftijd, ervaring, soort groep en betrokkenheid zal gekeken worden in welk tarief bepaalde leiding valt wat betreft de vergoeding, die daarvoor staat. In eerste instantie wordt hiermee gestart bij nieuwe leiding. Bestaande leiding zal gefaseerd hiermee te maken krijgen, waarbij er een overgangstermijn van vier jaar geldt. Na deze periode valt iedereen in één van de nieuwe tarieven.

## Aanbod

Naast het huidige aanbod (zie overzicht op blz. 04) wil DVO zich in de komende jaren ook op een aantal nieuwe zaken richten:

### ● Bewegdiploma

Twee jaar geleden is de KNGU begonnen met het Nijntje Bewegdiploma. Dit is een beweegprogramma gericht op kinderen van 2 tot 6 jaar. In deze periode komen namelijk verbindingen en vertakkingen van de hersencellen tot stand. Een goed motorisch fundament is van sterke invloed op de fysieke en mentale gesteldheid. Het is dan ook belangrijk om hierop in te spelen. Daarnaast is bewegen gezond en helpt het om overgewicht tegen te gaan. Zodra een kind kan lopen zijn speelse manieren van bewegen noodzakelijk. Het Bewegdiploma helpt kinderen bij hun motorische, sociale en cognitieve ontwikkeling. Dat een kind zijn of haar zwemdiploma haalt, is eigenlijk de normaalste zaak van de wereld. Het behalen van een beweegdiploma is nog niet zo vanzelfsprekend. Vanaf komend schooljaar gaat DVO starten met het aanbieden van

het Bewegdiploma, in samenwerking met de bond (KNGU) én de gemeente Dordrecht. Bij de club wordt het Bewegdiploma geïntroduceerd op een aantal peuter- en kleutergroepen. De oefenstof wordt gedurende 20 weken behandeld tijdens de reguliere les, waarna er een apart testmoment volgt voor die kinderen, die er aan toe zijn. Tijdens dit feestelijke testmoment krijgen de deelnemers het Nijntje Bewegdiploma uitgereikt. In totaal zijn er twee oefenstofprogramma's met bijbehorend diploma, dat behaald kan worden. DVO heeft onlangs de officiële licentie gekregen van de bond om dit programma te mogen aanbieden. Eén van de voorwaarden hierbij is, dat er een samenwerking is met andere organisaties, die werken met kinderen in de leeftijd van 2 tot 6 jaar. In dat kader is er een samenwerking aangegaan met de gemeente, die dit programma wil stimuleren bij de doelgroep in Dordrecht, waarbij we gezamenlijk het programma op diverse scholen willen gaan aanbieden voor groep 1 en groep 2. Daarnaast zijn we in een vergaand stadium met SDK Kinderopvang om ook daar het beweegprogramma aan te bieden aan de peuters, die daar op de opvang verblijven.

## ● **Buurtfunctie**

Steeds vaker krijgen we te maken met de "participatiemaatschappij" en nu de gemeente flink aan het snoeien is op subsidies voor sociale activiteiten, krijgt een vereniging als DVO een grotere rol binnen de wijk Dubbeldam. De buurtfunctie wordt versterkt door bijvoorbeeld het (deels) wegvallen van het wijkcentrum en schept nieuwe mogelijkheden voor DVO. Te denken is dan bijvoorbeeld aan het bieden van een nuttige en gezonde tijdsbesteding voor gepensioneerden en bejaarden. Dit kan via bestaande groepen als conditiegym, yoga of line-dancen, maar ook valt te denken aan wandelgroepen, fietsgroepen, bridgegroepen of gerichte programma's op locatie voor die mensen, die meer beweging en sociaal contact wensen, maar niet in de mogelijkheid verkeren om naar DVO te komen. De komende tijd wordt onderzocht waar behoefte aan is, wat er mogelijk is en waar kansen liggen voor DVO.

## ● **Speciale doelgroepen**

Een belangrijke groep, die extra aandacht vereist, is de leeftijd 12 tot 20 jaar. Bij deze leeftijd binnen de recreatiegroepen zien we vaak dat kinderen stoppen. Dit heeft verschillende redenen, zoals verandering van school, nieuwe of andere interesses, nieuwe vrienden, het zoeken van nieuwe uitdagingen, etc. Deze leeftijd is gevoelig voor invloeden van buitenaf en gaat vaak mee met trends en rages. Zo zien we momenteel bij meisjes een verschuiving naar voetbal en hockey. Waar mogelijk moeten we de huidige lessen uitdagender en interessanter maken, maar daarnaast ook goed in de gaten houden wat de trends en rages zijn op dit moment, zodat daar tijdig op ingesprongen kan worden. Er is al enige tijd succes met het freerunnen, wat met name het aantal jongens heeft vergroot. Specifiek voor meisjes moet er ook gezocht worden naar een vorm van bewegen, die hip is, laagdrempelig en hen meer aanspreekt.

Een andere groep waar we aandacht aan willen geven zijn kinderen en volwassenen met een beperking. In principe zijn zij welkom bij de reguliere lessen, maar afhankelijk



van de beperking zijn deze lessen niet altijd geschikt. Onderzocht wordt of het zinvol en mogelijk is voor deze specifieke doelgroep een les te creëren en of daar ook behoefte aan bestaat.

## Opleidingen

Afgelopen jaar is DVO een overeenkomst aangegegaan met de KNGU op het gebied van opleidingen. Als opleidingscentrum voor het Rayon Dordrecht-west, Lek en IJssel en Hoekse Waard, organiseren we opleidingen en bijscholingen van de KNGU. Deze overeenkomst is verlengd voor een periode van twee jaar. Via deze samenwerking kunnen we scholingen aanbieden bij DVO. Voordelen hiervan zijn, dat het makkelijker gemaakt wordt voor ons kader om deel te nemen, we kunnen enige invloed uitoefenen welke scholingen worden aangeboden, zodat aan onze wensen wordt voldaan, en er is een financiële vergoeding gekoppeld aan de organisatie van de scholingen en de verhuur van onze zaal en kantine.

Binnen DVO is er bij het lesgevend kader een hoop ervaring en kennis. Op dit moment wordt hier te weinig mee gedaan, zowel intern als extern. Regelmatig wordt aangegeven door diverse personen, dat de wens bestaat voor meer kennisoverdracht. Hier willen we binnen DVO meer aandacht aan gaan besteden; in eerste instantie intern, later wellicht ook extern in de regio. Gedacht wordt aan een tweetal momenten per jaar per discipline om bepaalde thema's met elkaar te bespreken en in praktijk te brengen op zogenaamde clinics of workshops. Onderdelen, technieken en ervaringen binnen een bepaalde discipline kunnen dan behandeld worden, zodat iedereen van elkaars kennis gebruik kan maken. Via de leidingvergaderingen en per mail zal hier in het nieuwe seizoen meer bekend over worden. Als deze opzet succes heeft, kan er gekeken worden of eenzelfde opzet haalbaar is in combinatie met andere verenigingen in de regio.

## Veiligheid

Bij DVO staat veiligheid hoog in het vaandel. Niet alleen dat er veilig wordt gesport, maar ook dat een ieder zich veilig en goed kan voelen tijdens de lessen en andere activiteiten van DVO. Iedereen moet zich thuis kunnen voelen en moet ervan kunnen uitgaan, dat men met respect en de juiste normen en waarden behandeld wordt. Vanuit de vereniging proberen we dit veilig te stellen en te bewaken via de VOG en onze vertrouwenspersoon.

### • **VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag)**

De VOG wordt uitgegeven door de Dienst Justis van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. Bij aanvraag hiervan wordt onderzocht of bedoeld persoon in aanraking is geweest met justitie omtrent verkeerd gedrag ten opzichte van minderjarigen en mensen met een beperking. Bij uitgifte van een VOG-verklaring kan men ervan uitgaan, dat de persoon in kwestie goed gedrag vertoont. DVO is van mening dat iedereen binnen de vereniging, die werkt met bovenstaande doelgroepen, in het bezit moet zijn van een VOG-verklaring. Sinds eind vorig jaar is gestart met dit project en

ondertussen heeft alle leiding een VOG. Nu is er een tweede fase ingegaan, waarbij ook invalleiding en andere begeleiding en vrijwilligers een VOG moeten aanvragen. Het VOG-beleid en -traject wordt aangestuurd door ons bestuurslid Leo Marinissen.

## • **Vertrouwenspersoon**

DVO beschikt over een vertrouwenspersoon in de vorm van Patricia Goudswaard. Mochten er zich persoonlijke problemen voordoen, waarmee men niet terecht kan bij de eigen leiding, bestuur of andere betrokkenen, dan is zij de aangewezen persoon bij wie men terecht kan. Problemen die zij voorgelegd krijgt, worden discreet en zorgvuldig behandeld en tot een passende oplossing gebracht. De vertrouwenspersoon is een onafhankelijk orgaan binnen DVO en staat in dienst van de personen, die haar om hulp en advies vragen.

## • **Gedragsregels**

Iedereen binnen DVO hoort zich te gedragen volgens de normen en waarden, die wij allen als normaal ervaren. Binnen een grote vereniging, met veel leden uit verschillende lagen van de bevolking en verschillende leeftijdsgroepen, zijn er altijd verschillen in opvatting over normale normen en waarden. Vandaar dat wij gebruikmaken van de algemene gedragsregels, die zijn vastgelegd in het reglement van de KNGU. Deze regels zijn te vinden op onze site onder het kopje bestuur>vertrouwenspersoon en gelden voor iedereen binnen onze vereniging. Op deze manier is het voor iedereen duidelijk waar men zich bij DVO aan hoort te houden wat betreft gedrag.

## Structuur

Met het groeien van de vereniging en het aantal disciplines en groepen, is het noodzakelijk geworden om de structuur van de organisatie aan te passen aan deze complexe situatie. In de oude situatie met de lijn bestuur>hoofd technische leiding>leiding is het onmogelijk geworden om het overzicht te bewaren, iedereen adequaat te begeleiden en aan te sturen en de communicatie via de juiste lijnen te laten lopen. Dit uit zich op verschillende manieren. Het bestuur is niet altijd meer op de hoogte van wat er zich afspeelt op de werkvloer. Leidingvergaderingen worden niet door iedereen bezocht. Binding met collega's en andere groepen verwatert. Eilandvorming ontstaat bij verschillende afdelingen, waardoor men op eigen houtje zaken gaat regelen. Mensen weten minder goed de weg te vinden, bij wie ze met hun vragen terecht kunnen of wie er voor bepaalde zaken verantwoordelijk is.

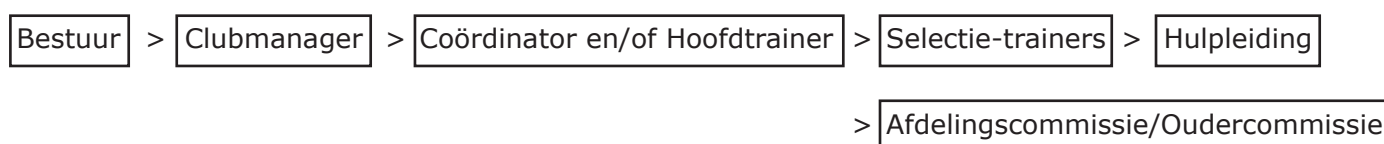
Het streven is om het komende jaar aanpassingen door te voeren in de organisatiestructuur, die het voor iedereen makkelijker moet maken om onze grote vereniging werkbaar te houden. Hierbij moet gedacht worden aan meer inzet van leden en ouders in de vorm van ondersteunende commissies. Een indeling van de recreatiegroepen in een aantal categorieën met een eigen coördinator. Het aantal leidingvergaderingen voor alle leiding (gecombineerd met afvaardiging van het bestuur) terugbrengen naar 3 per jaar, waar iedereen aanwezig dient te zijn. Tussentijdse vergaderingen, die nodig zijn, worden bijgewoond door de technische leiding en de verschillende coördinatoren van alle categorieën. Binnen de categorieën

zorgt de coördinator voor het over en weer doorspelen van vragen, antwoorden en informatie, die voor hun afdeling van belang is. Afhankelijk van de behoefte en noodzaak bepaalt men binnen de eigen categorie hoe men intern communiceert en overleg heeft. Doel van deze indeling is dat het aantal vergadermomenten tot een minimum wordt beperkt en de onderwerpen op die momenten van toepassing zijn op de aanwezigen. Daarnaast werken we met veel vrijwilligers en kader, die het naast hun activiteiten bij de club al druk genoeg hebben. We moeten niet onnodig kostbare tijd verdoen en het gevoel krijgen, dat bijeenkomsten niet belangrijk of van toepassing zijn.

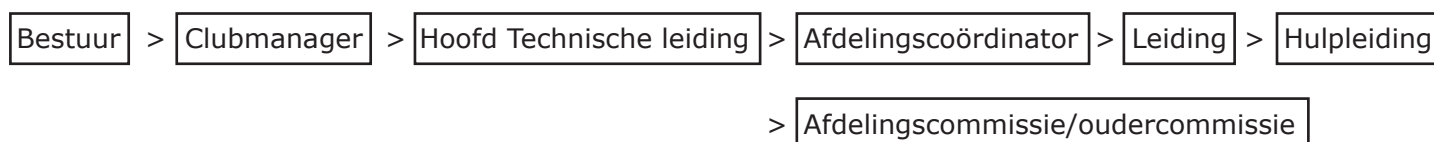
Doel van het meer gebruik maken van commissies is enerzijds om de taken van de leiding te verlichten, anderzijds om meer betrokkenheid te creëren bij ouders en leden. Taken zijn ondersteunend, waarbij gedacht kan worden aan hulp bij wedstrijden, vervoer, sponsoractiviteiten, verjaardagskalender, kampen, verzorging kleding, juryzaken, organisatie van evenementen, stukjes voor clubkrant en website verzorgen, etc.

Dit jaar is er ook gestart met de aanstelling van een clubmanager. Deze moet als een spin in het web ondersteuning bieden aan bestuur, leiding en overig kader. Het uitzetten van beleid en visie behoort tot de taken, alsmede adviseren, begeleiden en helpen bij diverse vraagstukken, die spelen binnen de vereniging. Daarnaast is hij contactpersoon met de KNGU inzake het opleidingscentrum en contactpersoon met de gemeente en de KNGU wat betreft het Beweegdiploma. Dit laatste project wordt ook aangestuurd door de clubmanager. In het komend jaar wordt ook overzicht krijgen op het lesgevend kader een taak, waarbij duidelijk moet worden wat DVO aan leiding in huis heeft, wat de gestelde eisen daarvoor zijn en wat de behoefte en wensen zijn van deze leiding.

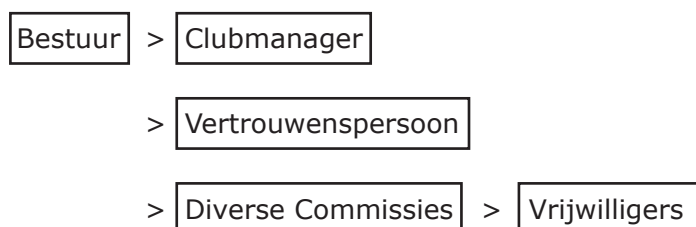
De nieuwe structuur zou er als volgt uit kunnen gaan zien voor wedstrijdgroepen:



De nieuwe structuur zou er als volgt uit kunnen gaan zien voor recreatiegroepen:

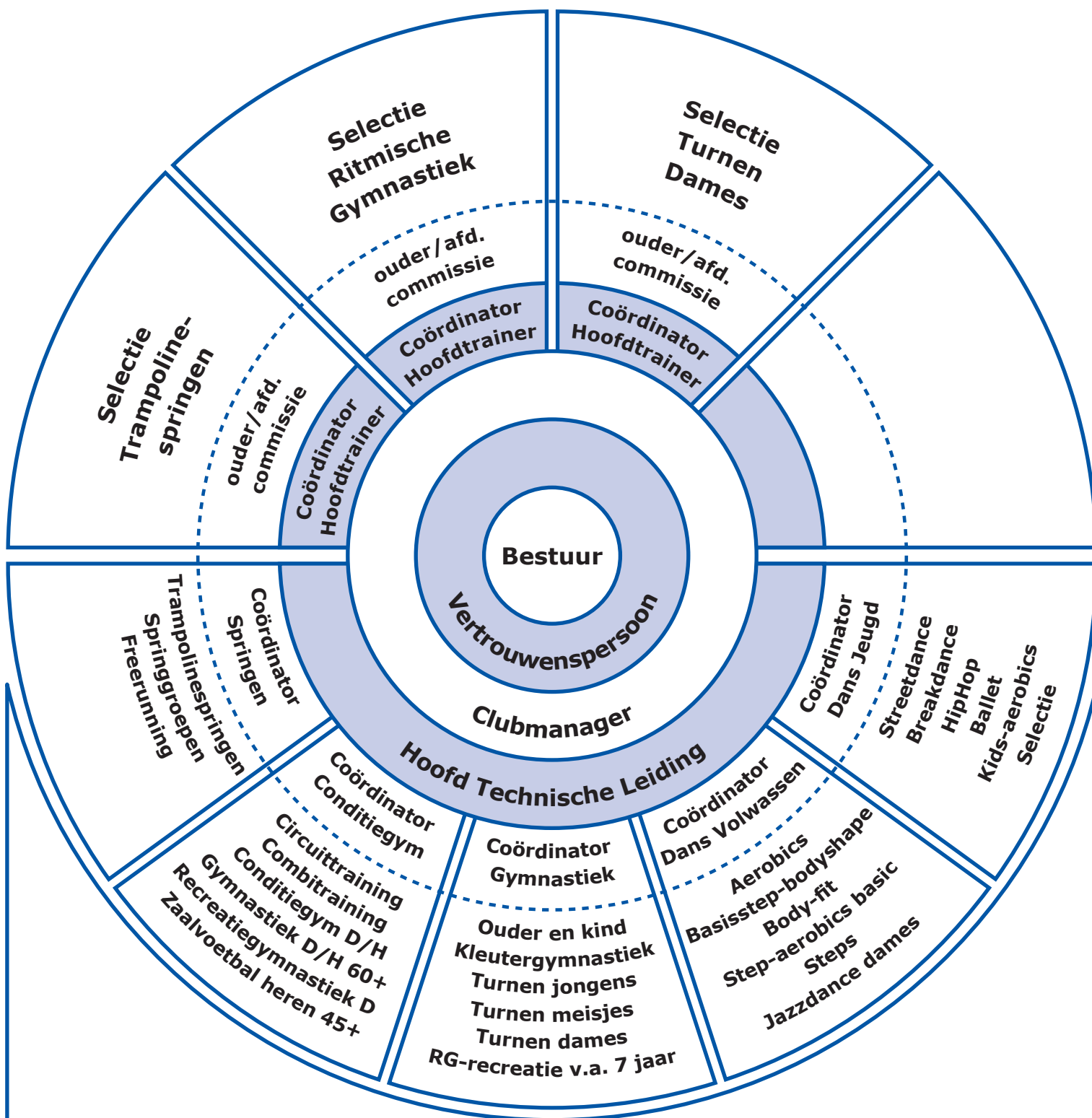


Voor overig kader en vrijwilligers ziet de nieuwe structuur er dan als volgt uit:



## Organogram

De beoogde organisatiestructuur van DVO in een overzicht.



Diverse commissies en vrijwilligers: Sponsorcommissie, Schoonmaakcommissie, Jeugdcommissie, Commissie juryzaken, Wedstrijdcommissie, Clubkrantcommissie, Uitvoeringscommissie, Kantinecommissie, DVO-Awardscommissie, Onderhoudcommissie, Websitecommissie, Mediacommissie.

## Locatie

Met de eigen locatie aan de Esdoornlaan verkeert DVO in een luxe positie ten opzichte van andere gymnastiekverenigingen. De voordelen van een eigen zaal, studio en kantine bepalen mede het succes van de vereniging. Financiële voordelen omdat we minder aan externe huurtarieven betalen en door verhuur van ruimte aan derden. Maar ook voordelen wat betreft het creëren van het clubgevoel, waar men elkaar treft en waar activiteiten worden georganiseerd.

Door het succes van de club en de groei die daarbij hoort, ontstaan ook nadelige punten. De locatie raakt aardig vol, waardoor het moeilijk wordt uren uit te breiden of nieuwe groepen op te starten. Daarnaast zijn er steeds meer groepen waarvoor de eigen locatie niet meer voldoet. Dit vanwege de eisen die worden gesteld aan het hogere niveau van de verschillende wedstrijdgroepen. Door deze versplintering komt niet alleen het clubgevoel in gevaar, maar ook is het financieel nadelig, omdat externe locaties een stuk duurder zijn. Zoals eerder genoemd hebben we in ieder geval nog 16 jaar recht van opstal op de huidige locatie, maar moeten we, gezien de nadelige punten, nu al beginnen met nadenken over de toekomst. Ideaal zou zijn als alle leden in een eigen locatie in Dubbeldam zouden kunnen trainen. Of en hoe dit te verwezenlijken is, is de uitdaging voor de komende 10 à 15 jaar.

## Slotwoord

Een vereniging is aan verandering onderhevig. Geen enkel jaar is hetzelfde. Soms gaan dingen goed, soms werkt het iets minder. Maar met een goede, duidelijke en sterke structuur en een hoop inzet van iedereen, kunnen we deze grote vereniging draaiende houden en met zijn allen plezier daaraan beleven. Het beleidsplan dat gemaakt is zal ook aan verandering onderhevig zijn en biedt ook niet altijd een oplossing. Verwacht wordt wel, dat het de richtlijnen duidelijker maakt waarmee we gaan werken. Het zal nooit 100% af zijn en dient regelmatig een update te krijgen om nieuwe ontwikkelingen en situaties af te dekken. Hopenlijk draagt dit bij aan een betere organisatie en een nog beter en succesvoller DVO.